

中共西安科技大学委员会文件 西安科技大学文件

西科党发〔2018〕4号

关于印发《西安科技大学2018年 工作要点》的通知

各分党委、党总支

各单位、各部门：

《西安科技大学2018年工作要点》已经2018年3月9日学校党委会会议研究同意，现印发你们，请认真学习，抓好贯彻落实。

特此通知。

中共西安科技大学委员会

西安科技大学

2018年3月12日

西安科技大学 2018 年工作要点

2018 年是全面学习贯彻党的十九大精神的开局之年，是落实学校“三步走”发展战略、“十三五”规划承上启下的重要一年，是学校建校 60 周年，也是学校确立的“高层次人才队伍建设年”。学校工作的总体思路是：认真学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕服务陕西省“五新”战略任务，坚持全面从严治党，贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以推进“一流大学、一流学科”建设为目标，夯实基础，补齐短板，彰显特色，深化改革，盘活资源，释放活力，进一步巩固教学的中心地位、教师的主体地位、学科建设的龙头地位以及科技创新的动力支撑地位，聚焦高层次人才队伍建设，全面推动教育事业高质量发展，加快国内一流的特色鲜明的高水平教学研究型大学建设步伐，实现新的追赶超越，以优异的成绩向学校 60 周年校庆献礼。

一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神

1. 加强学习宣传。组织开展党的十九大精神系列宣传和学习培训活动，办好学习十九大精神专题专栏，发挥好课堂主渠道作用，举办备课比赛、讲义大赛、征文大赛、知识竞赛等，推进十九大精神进教材、进课堂、进头脑，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑。按照学懂、弄通、做实的要求，抓好校院两级理论学习中心组学习，深入交流研讨学习心得，结合工作抓好贯彻落实。

2. 深入研究阐释。抓好习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心建设，整合优质资源，开展专项攻关，推进习近平新时代中国特色社会主义思想系统化、理化、学科化研究。加强省级重点马克思主义学院建设，在马克思主义理论一级学科中设立习近平教育思想研究方向。

二、坚定不移推进全面从严治党向纵深发展

3. 全面加强党的领导。坚持党要管党、全面从严治党，全面落实党委领导下的校长负责制，充分发挥学校党委把方向、管大局、做决策、保落实的政治核心和领导核心作用，为学校事业科学发展提供坚强的政治和组织保障。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，引导全校党员干部进一步强化“四个意识”。

4. 做好基层党组织建设和干部队伍建设。坚持把党的政治建设摆在首位，以提升组织力为重点，严肃党内政治生活，围绕组织健全、制度落实、活动开展、核心作用发挥等，不断增强基层党组织的战斗力和凝聚力。做好基层党组织书记抓党建述职评议考核工作，强化结果运用。进一步优化支部设置模式，推进教师党支部书记“党建带头人，学术带头人”培育工程。严把发展党员政治关，提高发展党员质量，做好党员教育管理和服务工作。进一步完善“三项机制”实施办法，激励干部干事创业的积极性。修订干部聘任办法，做好新一轮干部换届聘任工作。开展好干部培训工作，加强年轻后备干部队伍建设。

5. 加强党风廉政建设。严格落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，层层传导压力，推动全面从严治党向基层延伸。

进一步加强廉政风险防控管理，实施《党风廉政建设党委主体责任清单》，建立明责、考责、问责完备的考核评价体系，分批对重点领域和关键环节进行监督检查，抓好自查自纠，做到防患于未然。坚决整治和查处违规违纪行为，严格监督执纪和问责，运用好“四种形态”，持之以恒正风肃纪。加强党员干部廉洁自律教育，召开2018年党风廉政建设工作会议。

6. 持续推进作风建设。严格落实中央八项规定和实施细则精神，持之以恒纠正“四风”，落实好“首问负责制、限时办结制、服务承诺制”等制度，加强督查督办，整治文山会海，不断提升工作效能。深入开展调查研究，各职能部门每学期深入系（教研室）或班级（支部）调研不少于1次，及时解决和回应师生群众关切的热点难点问题。

7. 加强和改进思想政治工作。深入学习贯彻中省高校思想政治工作会议精神，召开学校思想政治工作会议，落实学校思想政治工作责任清单，完善大思政工作格局。积极培育和践行社会主义核心价值观，强化师生思想理论教育和价值引领。落实学校意识形态工作责任制实施办法，进一步筑牢课堂教学和新媒体等各类宣传思想阵地。依托我省红色文化教育基地，开展以“爱国、奋斗、成才、筑梦”为主题的党、团日活动和社会实践活动，激励广大师生牢记时代使命。加强大学文化建设，推进精神立校，充分发挥校史的育人功能，以“励志图存、自强不息”的学校精神感召人、鼓舞人、激励人。加强教育扶贫，做好家庭经济困难学生，尤其是建档立卡家庭学生的学业指导、奖励资助、就业指导等精准帮扶工作。

8. 做好统战、群团、离退等工作。支持民主党派加强自身建设，发挥好党外知识分子特别是留学归国人员的作用。推进群团组织改革，加强基层团学组织建设。做好离退工作，认真落实各项有关政策，提升服务保障水平。充分发挥工会、教代会、学生会的作用，进一步推进校务公开，充分调动广大师生参与民主管理和民主监督的积极性。

9. 做好稳定安全工作。落实稳定安全责任，加强信息预警和研判，深入排查矛盾隐患，做到防患于未然。加强日常管理、安全教育和安全检查，提高基础防控能力。深入开展校园、家属区综合治理和周边环境的专项治理工作，营造良好的学习、工作、生活环境。落实网络安全责任制，出台网络安全事件应急预案。

三、提升本科教育教学质量

10. 加强专业内涵建设。坚持专业教育与通识教育相融合，加强公共基础课和专业课建设，增强人才培养的社会适应性。推进“互联网+”教育资源建设，加快省级、校级精品视频共享课、公开课建设进程。推进采矿工程等14个陕西省一流专业建设，确保顺利通过中期检查验收。确保自动化、通信工程、无机非金属材料、资源勘查工程及地质工程、采矿工程等6个专业通过认证。推进采矿工程、安全工程两个新工科国家级改革项目取得阶段性建设成果，完成其教学内容更新和课程设计。启动校级新工科改革项目建设，遴选5个专业。开展校外第三方专业评估，做好专业动态调整工作。

11. 做好本科教学审核评估的整改工作。完成本科教学审核评估整改任务，确保整改“回头看”工作取得优异成绩。做好国

家级教学成果奖及实验教学平台申报工作，力争再获突破。出台本科学生课程重修管理办法，逐步取消清考。完善教考分离制度，推进试题库、在线考试系统建设，加大在本科教学中的运用。根据《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》，修订完成各专业人才培养标准。根据理论教学、实践教学课程特点，分类制定课堂教学质量标准。落实听课制度，扩大督导听课覆盖面，实现全校教师听课全覆盖。完善教学质量评价体系，制定教学质量奖评选办法，择优评选出150名教学质量高的教师予以表彰奖励。

12. 深入开展创新创业教育。加强实践教学体系的内涵建设，完善创新创业教育体系。建立校级创新创业指导教师团队和培训机制，扩大创新创业训练项目的覆盖面，促进大学生创新精神、创业意识和创新创业能力提升。加快推进煤炭主体专业综合实验实训中心平台建设。广泛开展各类科技创新竞赛活动，做好“互联网+”大学生创新创业大赛等赛事的培训和参赛工作，力争再次取得突破。

13. 切实提高本科生源质量。力争一批本科招生省份较去年有所增加。积极应对“专业+学校”招生改革，实施本科生源质量提升行动计划，完善校院两级招生宣传体系，建设一批优质生源基地，力争我校在陕招生最低录取分数超过一本线的分值较去年提高5分。

四、加强学科建设和研究生教育

14. 推进“一流大学、一流学科”建设。召开学科建设工作会议，总结学科水平评估和申报工作，按照“12345”学科发展战略（学科建设目标：1个A类，2个B+，3个B，4个B-，5个

C+), 部署学科建设工作, 积极推进“双一流”建设。做好陕西省“一流大学、一流学科”申报与建设工作, 力争3个学科进入省“一流学科”建设行列。投入经费4000万元, 做好2018年“学科高峰计划”项目遴选与建设工作。

15. 提高学科整体水平。适应国家战略、行业和区域经济发展新趋势, 打破学院学科间壁垒, 加强培育交叉、新兴学科方向, 推进学科群建设。修订学术成果奖励办法, 加大重大学术成果奖励力度, 推进ESI学科建设。加强新增博硕士学科建设工作。完成41个学位授权点的自我评估。确保顺利通过会计硕士和车辆工程专业学位授权点专项评估。出台《博士、硕士学位授权学科和专业学位授权类别动态调整实施细则》, 组织开展学位授权点动态调整工作。做好学科带头人聘期考核及换届工作。承办好第十一届世界矿山通风大会。

16. 提高研究生培养质量。完成新增博硕士点培养方案制定工作。加强培养过程监控, 严格课程教学管理, 继续开展研究生课程、教材(或案例)、讲义等优质课程资源建设工程。在全体工程硕士专业学位领域开设《工程伦理》公共课。加强学位论文质量监控, 做好学位论文盲审和新一轮学位论文抽检工作。新增省级优秀博士学位论文1篇。完善学术学位导师、专业学位导师遴选标准, 做好导师遴选工作。完善导师评价体系, 定期开展导师评价。健全研究生和导师双向互选互动机制。加强研究生联合培养示范工作站建设, 新增校级实践基地3个。

17. 提高研究生学术贡献率。推进学位与研究生教育二级管理体制与考核机制改革。深入开展研究生教育创新工程项目, 提

高研究生实践创新能力与学术研究水平，实现 SCI/SSCI 收录研究生论文不少于 50 篇。完成博硕士学位授予条件修订工作，提高学位授予质量。做好陕西省研究生电子设计竞赛的承办组织工作。

18. 做好研究生招生工作。不断扩大研究生规模，确保硕士招生超过 1300 名，博士招生达到 70 人。以研究生招生质量为导向，完善招生指标分配机制。提高硕士研究生第一志愿的报考率，较 2017 年提高 10%。加大博士研究生“申请-审核”制和硕博连读招生比例、脱产博士研究生比例，较 2017 年提高 20%。

五、增强科技创新能力

19. 全面提升科研水平。落实“陕九条”“陕教十条”精神，完善科研管理体系，激发科研活力。完善大学研究院管理模式，加强校企合作，增强创新能力。获批国家自然科学基金 60 项。实现科研经费到款额 1.2 亿元。获省部级以上科技奖 30 项。SCI/SSCI 收录论文达到 260 篇以上。大幅提高 SCD 源期刊发表论文数量。推进“新型智库”建设，建好陕西高校哲学社会科学重点研究基地。进一步开拓刊源，提高学术刊物办刊层次。

20. 加快科研平台建设和创新团队建设。进一步发挥重点实验室、工程中心作用，重点做好省部共建国家级重点实验室、省级重点实验室申报及建设工作。完成第二批校级科技创新团队验收，积极申报省部级以上科技创新团队，力争获批 1 个。加大青年学者科技创新团队的扶持力度。做好国家级和省部共建协同创新中心的建设申报工作，力争获批。

21. 促进科研成果转移转化。完善成果转化激励机制，提高转化率。加大科技成果信息平台建设，扩大成果推广宣传力度。

深化校企合作，推进“四主体一联合”新型研发平台建设，增强科技成果的有效运用。充分发挥“西部煤炭科技创新创业雁塔联盟”作用，联合实施科技研发，促进成果转移转化。健全资产管理公司运营机制，促进科技产业平台建设。

六、提升学生管理服务水平

22. 完善学生管理服务体系。深入开展“五项引领工程”，落实“一日生活制度”，持续抓好学风建设工作。做好学生济困助学工作。加强学生心理健康教育与咨询。加强少数民族学生的教育管理服务工作。实施党团组织、辅导员工作进公寓工程。加强学生工作信息系统建设，建好“易班”教育管理平台。

23. 提升就业创业服务水平。进一步挖掘潜在就业市场，拓宽就业渠道，新建一批就业基地。加强就业政策宣讲和就业技巧和能力培训，利用“互联网+就业”模式，开展个性化、信息化就业服务。健全就业创业指导、服务和考核体系，确保就业率居于省属高校前列，就业质量持续提升。加强国防教育，做好大学生应征入伍工作。

24. 加强学生工作队伍建设。加强学工队伍工作体系建设，完善学生工作考评机制。推进辅导员职业化、专业化建设，加大辅导员培训力度，提升队伍理论素养和业务能力。做好辅导员职业能力大赛的组织培训工作，力争取得新的突破。加强班主任队伍建设，发挥好班主任作用。

七、提升师资队伍质量

25. 加强师德师风建设。健全师德师风建设长效机制，落实主体责任，成立党委教师工作部。建立师德档案，加强师德师风

考核，严肃惩治师德失范行为和学术不端行为。贯彻落实教育部《关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》，健全研究生导师评价激励机制。开展教书育人楷模、最美教师遴选活动。加强优秀典型人物和事迹宣传，创建“全国高校黄大年式教师团队”。适时召开全校教师思想政治工作座谈会。

26. 加强高层次人才队伍建设。积极做好“万人计划”“千人计划”“长江学者”“百千万人才工程”人才的申报和引进工作，力争在“四青”人才上取得突破。实施新修订的人才引进办法，全年引进高水平博士不少于80人。做好校内院士工作室建设和省级院士工作室建设申报工作，新增校级院士工作室3个。加强博士后流动站建设，试点师资博士后制度，招收50名优秀博士毕业生进站研究。办好第三届“丝绸之路”青年学者分论坛，吸引来自国（境）外参会的优秀青年学者不少于90人。参加赴海外招聘活动，引进海外优秀学者。做好高等学校学科创新引智基地（“111”工程）申报工作。

27. 完善中青年人才培养机制。加强梯队建设，做好青年教师和学术骨干的培养工作，促进教学、科研能力提升。开展第二批胡杨学者、胡杨名师、科技新星的遴选和聘任工作，加大对教师开展挂职锻炼、攻读学位和海内外访问研修的支持力度，完善研修成果的考评机制。落实相关配套待遇，出台校内人才项目经费使用指导性文件。

八、深化综合改革

28. 深化资源配置改革。科学规划雁塔、临潼校区及各校园功能定位，做好校园布局调整工作。统筹推进秦汉校园征地工作

和相关配套设施的建设工作。出台科研用房有偿使用管理办法，建立以绩效为导向的资源分配机制，逐步推动和激励部分研究生教育及科研工作向临潼校区过渡。健全实验室开放项目、大型仪器设备共享机制，提升实验室与大型仪器的利用率。

29. 推进校院二级管理体制改革。以“一流大学、一流学科”建设为导向，推进管理体制机制改革。做好校院二级管理体制试点改革工作，进一步明晰责权利，释放各二级学院办学活力。

30. 深化人事制度改革。实施新一轮绩效工资改革，按照注重继承延续，坚持问题导向，强化业绩考核的原则，修订出台并落实好《绩效工资实施办法》《岗位设置与聘任实施办法》《绩效考核实施办法》，构建“多劳多得、优劳优酬”的绩效分配体系，进一步激发效能，调动广大教职工干事创业的积极性。出台并落实好《教师职务评审工作实施办法》，以中省最新改革精神为指导，综合考虑教学、科研、学科、社会服务等因素，进一步深化二级管理、推进分类指导、提高评价标准，充分激发教师队伍活力。

九、加强对外交流与合作

31. 深化校地校企合作。发挥好省部共建平台作用，建设好安全监管监察学院（西安），积极推进与省发改委的战略合作事宜，拓展与地方政府和行业企业合作渠道，争取更多的外部资源支持。做好长武县对口扶贫工作，落实好“双百工程”，通过办好特色产业培训班、“煤炭安全开采产学研一体化示范基地”等举措，助力脱贫攻坚。稳定成人学历教育招生规模，加强成人学历教育内涵建设。

32. 扩大国际交流与合作。加强与“一带一路”沿线国家的

教育科技文化交流，完善国际教育学院运行机制，进一步扩大留学生教育规模，力争使留学生在校人数达到 80 人。进一步加大对师生出国（境）交流项目政策及资金的支持力度，支持师生参加高水平或具有影响力的国际学术会议，鼓励举办或承办相关领域的国际学术会议或学术论坛。

十、提升服务保障能力

33. 改善办学条件和民生福祉。积极推进中西部高校基础能力建设工程二期项目施工设计和前期报建工作。实施校园形象风貌提升专项工程。做好北院研究生公寓空调加装工程、南院家属院旧楼电梯加装试点工作、骊山校园教师公寓住宿条件改善工程。加快北院 28、29 号住宅楼项目调整工作，力争年内交工。稳妥推进南院 4 号、9 号楼拆迁与建设、西影路院住宅楼建设规划与立项申报等工作。做好教职工子女入小学工作，启动附属幼儿园建设，进一步提升附属中学教学质量。按照师生需求，优化校区间通勤班车的运行方案。

34. 提高综合服务水平。推进后勤管理机制改革，加快服务外包和购买社会服务的步伐。加强内控体系建设，落实好经济责任和财务收支审计的整改工作，增强财务管理水平，提升服务水平。加强文献信息资源建设，确保新增图书 8 万册以上，增加中外文数据库 2 个。以学生需求为导向，优化图书馆运行机制，试点实施 7×24 全天候开放服务。推进教育信息化建设，提升信息化公共服务平台服务能力，消除信息“孤岛”，推动校内数据融合共享。

十一、办好 60 周年校庆

35. 围绕“传承创新，争创一流”的主题，按照“凝心聚力、

弘扬学术、扩大影响、热烈简朴”的原则，认真做好各项筹备工作。加强理事会、教育基金会、校友会建设，拓展学校与理事单位、校友、校友企业的交流、服务与合作，畅通捐资助学渠道，健全捐赠管理体系，争取更多合作企业、校友支持。重点做好“第十一届世界矿山通风大会”“梦回长安——百万校友回归”“一流学科建设誓师大会”等活动，把60周年校庆办成西安科技大学历史上一次凝聚上下促合力、团结内外话友谊、承前启后谋发展、继往开来谱新篇的盛会。